



Functie: Schilder(lak)werk

PLAATS IN DE ORGANISATIE : **SCHILDER AFDELING**
Rapporteert aan : Kartrekker Schilderen
Geeft leiding aan : n.v.t.

OMSCHRIJVING:

De functie is gericht op het uitvoeren van alle technische facetten van het (lak)sputen binnen het interieur *of* exterieur gedeelte in de jachtbouw. Dit betreft voorbereiden, spuiten en afwerken. Per object kunnen de werkzaamheden verschillen in relatie tot kwaliteit en prijsstelling. Een aantal elementen vereist extra concentratie en accuratesse (mengen, spuiten en controleren).

De werkzaamheden zijn uiteenlopend van aard en betreffen schuren, plamuren, primeren, beitsen, lakken en aflakken van verschillende meubels, (losse) onderdelen en/of delen van interieur van het schip zoals wanden. OF de werkzaamheden zijn gericht op het extérieure deel zoals antifoulen/afplakken, conserveren, plamuren en spuiten van scheepsrompen.

Je bewaakt de kwaliteit van het werk en zorgt voor orde & netheid (milieueisen), ziet toe op Arbo & Veiligheid en onderneemt actie waar nodig.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN:

- Hoogwaardig lak- en spuitwerk
- Schuren, plamuren van onderdelen
- Primeren, beitsen van onderdelen
- Lakken van onderdelen (meubelen) of
- Antifoulen & spuiten van rompen
- Overleggen en samenwerken met collega's en of karttrekker
- Inrichten van de eigen werklocatie
- Veiligheidsvoorschriften naleven en zorgdragen voor een nette werkplek
- Instellen machines aan de hand van instructies
- Op een juiste manier omgaan met verfapparatuur
- Toepassen van TDS (Technische Data Sheet)
- Opslag van goederen (bunker)
- Urenregistratie bijhouden
- Registreren van gegevens
- Uitdragen soft skills
- Zorgen voor positieve teamspirit
- Bereid zijn om andere werkzaamheden te verrichten bij KMY (breed inzetbaar)

**KWALIFICATIE-EISEN:**

- Minimaal MBO-4-niveau
- Minimaal 3 jaar werkervaring in vergelijkbare functie
- Kennis en ervaring hebben van TDS (Technische Data Sheet)

FUNCTIEGERICHTE COMPETENTIES:

Voor de functie 'Schilder(lak)werk' zijn de volgende competenties bepalend voor succesvol handelen:

- **Probleemanalyse**
Stelt op basis van de beschikbare of zoekt zelfstandig naar de benodigde informatie die nodig is om een goede analyse te kunnen doen. Zoekt naar de grondoorzaak van het probleem, zodanig dat herhaling wordt voorkomen. Kijkt breder dan alleen zijn eigen werk.
- **Oordeelsvorming**
Maakt een inschatting wat wel en niet kan. Wanneer iets niet kan bespreekt hij dit met de Kartrekker en eventueel met de Bedrijfsleider.
- **Creativiteit**
Komt met oorspronkelijke ideeën en oplossingen. Bedenkt nieuwe benaderingen, aanpakken en werkwijzen om zo tot betere resultaten te komen, ook buiten zijn eigen werk.
- **Organiseren van eigen werk**
Heeft goed overzicht van wat nodig is aan middelen en tijd om een doel te bereiken; weet eigen tijd en middelen doelgericht in te zetten.
Bewaakt de voortgang en onderneemt bij onverwachte gebeurtenissen passende actie.
Deelt zijn/haar kennis met collega's.

Complexiteit

De functie is voornamelijk gericht op schilderwerk waarbij eventueel ook enige administratieve en een aantal niet uitvoerende werkzaamheden moeten worden verricht. Soms tijddwang door haastwerk. De kennis dient naar inhoud en niveau gelijkwaardig te zijn aan MBO-4 / HAVO, aangevuld met cursussen en/of trainingen met een gemiddelde studielast tot 1 jaar.

Zelfstandigheid

Deelt binnen het ontvangen programma het werk in naar te leveren kwaliteit, complexiteit van de behandeling e.d. Bepaalt grotendeels zelf de werkwijze in relatie tot de kwaliteitseisen, op basis van vaardigheid in technieken, inzicht en ervaring. Raadpleeg de kartrekker indien nodig. De contacten met leiding en collega's zijn van belang voor een vlot verloop van het werk.

Afbreukrisico

Fouten / onachtzaamheden kunnen leiden tot (flinke) tijd- en materiaalverlies. Goede zelfcontrole zorgt voor ontdekking en voor herstelmogelijkheden van de schade voor de interne oplevering.

Fysieke Aspecten

Werkt in spuitcabine met hinder van lawaai. Werkt met mondkapje op en draagt beschermende kleding. Werkt meestal staand of lopend, vaak gebukt of gekniel. Kans op kleine verwondingen. Brandgevaar bij ongecontroleerd binnendringen van open vuur. Bij spuiten is grote bewegingsprecisie vereist.



ALGEMENE PERSOONLIJKE COMPETENTIES:

De volgende competenties zijn kenmerkend voor de mensen die binnen Kooi Makkum actief zijn, onafhankelijk van de functie of positie die zij bekleden:

Communiceren

- Communiqueert naar anderen op een respectvolle wijze en houdt rekening met anderen in houding en taalgebruik. Werkt mee aan open communicatie en hanteert de soft skills binnen de organisatie.

Kwaliteitsgerichtheid

- Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van geleverde prestaties; streeft naar voortdurende verbetering van resultaten. Voert controle uit voordat het werk wordt opgeleverd. Controleert op vaste punten in de voortgang van het werk de geleverde kwaliteit

Resultaatgerichtheid

- Is gericht op het realiseren van doelstellingen en resultaten die zijn aangegeven. Is daarbij gemotiveerd, gedreven en vasthoudend en verliest daarbij de soft skills niet uit het oog. Maakt duidelijke afspraken met anderen over zijn bijdrage.

Samenwerken

- Zoekt samenwerking met anderen en levert een actieve bijdrage aan het behalen van gemeenschappelijke doelen. Houdt rekening met de gevolgen die individuele acties voor anderen binnen het team en of daarbuiten kunnen hebben. Afspraak is afspraak.